

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة عباس لغرور - خنشلة -

إحياء للذكرى الستين لعهد الاستقلال (1962-2022)



كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية ... بالتنسيق مع

فرقة البحث التكويني الجامعي PRFU :

تدريب وتطوير الرأس المال الفكري ودوره في تحسّن جودة المؤسسات

تنظم يومي 21 و 22 نوفمبر 2022

المؤتمر العلمي الدولي متعدد التخصصات ذو الترقّم

المعياري ISBN 978-9931-9603-0-0

شروط الالتحاق بالوظيفة العامة والتدرج الوظيفي

بين صعوبات التطبيق وحتمية التغيير

I. إشكالية المؤتمر :

لقد شهد القرن الحالي تطورات كبيرة في مجال الوظيفة العامة. حيث أصبحت كل دول العالم تزداد قسارى جهودها لإصلاح أوضاع موظفيها باعتبارهم يمثلون الدعامة الأساسية في بناء الدولة. فمستوى أداء الدولة في كل المجالات يتأثر بصفة مباشرة بمستوى أداء موظفيها الذين يمثلون عنوان الدولة ولساس التنظيمها. يتمتعون بقدر كبير من الصلاحيات والسلطات المستمدة من وظائفهم. وما تستلزمه مراكزهم الوظيفية من واجبات. لذلك فإن عملية اختيار الموظفين لشغل مناصب ووظائف معينة في أية مؤسسة

01

بالدولة. وتسير مساراتهم الوظيفية هي واحدة من الأمور التي تتركز وينسبها أصحاب المسؤولية. ونظرا لزيادة الوعي بأهمية المورد البشري بالنسبة للإدارة بشكل خاص والتنمية بشكل عام، فقد أولى المختصون والمشرعون وحق السياسيون عناية بالغة للمعايير وأسس الواجب إتباعها من أجل اختيار أفضل الموظفين وأكفئهم، ملتزمين في ذلك بمبدأين أساسيين وهما:

01. مبدأ المساواة بين المتقدمين لشغل الوظيفة العامة. الذين تتوفر فيهم الشروط المطلوبة

02. مبدأ اختيار أكفء العناصر المتقدمة لشغل الوظيفة العامة حرصا على ضمان الرفع من مستوى الإدارة العمومية عن طريق الاختيار الأفضل ولتكريس هذين المبدأين لابد من الأخذ بعين الاعتبار ضرورة التقيد بـ شروط وشروط الالتحاق بالوظيفة العامة. سواء الموضوعية منها والتي يؤدي عدم توافرها إلى إلحاح من الالتحاق بالوظيفة العامة. أو الإجرائية التي تعكس طرق وكيفية الالتحاق بالوظيفة العامة. والتي يؤدي عدم اجترانها إلى سفلان الالتحاق بالوظيفة.

من جهة أخرى فإن مسألة عدوية الوظائف العمومية الثابتة التي أصبحت فكرة تقليدية قد فقدت نجاعتها اليوم في سوق العمل الحديث. حيث أصبح من الضروري أن تكون الوظائف مرنة ومتجاوبة مع بيئة عمل ديناميكية متغيرة. مما يستلزم تغير الوظائف لتصبح أكثر تناسبا مع التطور التكنولوجي من جهة. وتطور حاجات المتعاملين مع المرفق العمومي من جهة أخرى. في هذا الإطار تسعى من خلال أشغال هذا المؤتمر الإجابة على التساؤل: هل أصبح من الضروري مراجعة شروط وضوابط الالتحاق بالوظيفة العامة مراجعة دورية لضمان كيف هذه الوظيفة مع التحولات التكنولوجية الحديثة وتطور حاجات عملاء المرفق العمومي. أم أن المسألة تقتصر فقط على الحرص على ضمان سهولة وسلاسة التطور الوظيفي للأفراد خلال مسارهم المهني عن طريق مختلف برامج وعمليات التكوين والتدريب والتأهيل المهني

II. محاور المؤتمر :

A. تخصص علم الاجتماع والعلوم الادارية :

1. دور قوانين الاختيار والتعيين في ترقية الوظيفة العامة.
2. استراتيجيات وبرامج التطوير الوظيفي. النتائج والأهداف.

02

3. مستقبل الوظيفة العامة في ظل التطور التكنولوجي. الرقمنة والتوجه نحو أتمتة (Automation) الأعمال الإدارية.

ب. تخصص القانون الإداري والإدارة العامة :

1. الوظيفة العامة بين المفهوم التنظيمي والبعد القانوني.
2. أخلاقيات الوظيفة العامة... التزامات وضوابط.

ت. تخصص علوم التسيير :

1. الاستثمار في الرأس المال البشري. ضرورة وأهمية اعتماد أنظمة محاسبية لإدارة المورد البشري في القطاع العمومي
2. موقع الموظف العمومي في مخططات التنمية الاقتصادية والاجتماعية الحديثة.

ث. تخصص علم النفس العملي :

1. إشكالية غموض الدور في الوظيفة العامة وضرورة إعادة هندسة الوظائف ومراجعة بطاقات الوصف الوظيفي.
2. الاقتراب الوظيفي وإشكالية عدم توافق التكوين المعاصر مع الوظيفة التقليدية. أو التكوين التقليدي مع الوظائف المعاصرة

III. أهداف المؤتمر :

يهدف من خلال أشغال هذا المؤتمر إلى تحقيق الأهداف التالية :

1. الوقوف على مفهوم الوظيفة العامة في مختلف الأنظمة السياسية والاقتصادية.
2. تسليط الضوء على أهم المناهج والممارسات التي تعزز فعالية عمليات الاختيار والتعيين في الوظيفة العامة.
3. التأكيد على أهمية ودور الموظف العمومي الكفء في ظل استخدام التقنيات الإدارية الحديثة و أتمتة (Automation) العمل الإداري في مؤسسات الدولة.
4. إبراز الدور الريادي للإدارة الحديثة في تنفيذ خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية.
5. الوقوف على مختلف الإصلاحات والتعديلات التي تفرضها التطورات التي حصلت على الوظيفة العامة والتدرج الوظيفي.
6. تسليط الضوء على الأهمية الاقتصادية للتسيير المحاسبي للمورد البشري في القطاع العمومي.

03



IV. شروط المشاركة في المؤتمر:

1. تقبل المداخلات باللغات الثلاثة (العربية، الإنجليزية، الفرنسية)
2. المؤتمر موجه للباحثين والأكاديميين المهتمين بمسألة الوظيفة العامة.
3. المشاركة مفتوحة للخبراء والمختصين في إدارة الموارد البشرية وتسيير المستخدمين في مختلف القطاعات.
4. ضرورة أن تصنف المداخلة ضمن أحد محاور المؤتمر.
5. ضرورة أن تستوفي المداخلة جميع الشروط العلمية منهجياً وموضوعياً.
6. العمل لم يسبق أن تم تقديمه في أي نشاط علمي، مجلة أو كتاب.
7. المداخلة لا تتعدى 15 صفحة على أقصى تقدير، باستثناء بعض المداخلات المتضمنة دراسة ميدانية، استطلاع، أو دراسات مقارنة.

V. ورشات المؤتمر

بالموازاة مع الجلسات العلمية الرسمية للمؤتمر تتخلل أشغال ورشتين على النحو التالي:

01. ورشة تدريبية مخصصة لمختلف إطارات الموارد البشرية بالمؤسسات العمومية، المشاركة فيها تتم بناء على طلب ممضي من طرف الهيئة المستخدمة يودع عن طريق البريد الإلكتروني المرفق.
02. ورشة مناقشة علمية بعنوان: **الإلتحاق بالوظيفة العامة وتسيير المسار الوظيفي**. محاورها: التوظيف، الترخيص، التسيير الإداري للمسار المبني للموظف، تقييم الموظف، التكوين، الترقية في الدرجات والرتب، تنتقى المداخلات المقبولة في الورشة بناء على تقارير الأساتذة المحكمين
03. ندوة علمية 6 بعنوان: **ترقية وعصرية إدارة العمل والتشغيل و** **مراقبة سوق العمل في الجزائر**. مخصصة لمناقشة مختلف برامج ترقية التشغيل والإدماج. نشرع العمل، الوقاية من الأخطار المهنية، تنتقى الأوراق العلمية المقبولة بناء على تقارير الأساتذة المحكمين.

VI. أعضاء المؤتمر وهيئته:

- الرئيس الشرفي للمؤتمر:** أ.د عبد الواحد شالة مدير جامعة خنشلة
- الشرف العام للمؤتمر:** د. لمور معروف عميد كلية ع الإنسانية والاجتماعية
- رئيس اللجنة العلمية للمؤتمر:** د. محمود بوقطف أساتذ علم اجتماع التنظيم
- رئيس اللجنة التنظيمية للمؤتمر:** أ. سمعود نعمون أساتذ الفلسفة
- رئيس المائدة:** د. بوبكر بن عمران أساتذ علم اجتماع العمل وإدارة الأفراد

أعضاء اللجنة العلمية

- أ.د بوشناق خلادي سيني محمد CNESE
أ.د دي عتي المجلس الوطني CNESE
أ.د العايش عبد العزيز جامعة خنشلة
أ.د بوضياف عمار المحكمة الدستورية
د. معروف لمور جامعة خنشلة
أ.د زواقري الطاهر جامعة خنشلة
أ.د بن منصور ليليا جامعة خنشلة
أ.د غريب منية جامعة الطارف
أ.د صيطي عبيدة جامعة بسكرة
د. دميري لطفي جامعة أم البواقي
أ.د مناصرة ميمونة جامعة بسكرة
د. قليل نبيل جامعة خنشلة
د. زبيرة خمار جامعة أم البواقي
د. هتون نصر الدين جامعة خنشلة
د. مالكية نبيل جامعة خنشلة
أ.د عرعور مليكة جامعة بسكرة
د. كليل صالح جامعة خنشلة
د. مامن فيصل جامعة خنشلة
د. مرغاد زلف جامعة خنشلة
أ.د راحي عبد العزيز جامعة خنشلة
أ.د رحاب مغتار جامعة المسيلة
د. ليهم عيسى جامعة خنشلة
د. أونيبي لينة جامعة خنشلة
د. ليرش راضية جامعة خنشلة
د. بلربوح كوكب الزمان أم البواقي
د. جدو عبد الحفيظ جامعة خنشلة
د. اينبوليل جامعة خنشلة
أ.د لعربط البشير جامعة عنابة
أ.د مباري بوحفص جامعة وهران2
د. بوحارة هناء جامعة سنيدي بليبار
د. خرموش مني جامعة سطيف2
د. لفقير علي جامعة برج بوعريج

أعضاء اللجنة التنظيمية

- الأستاذة كووشي سامية جامعة خنشلة
الأستاذ إبراهيم بريك جامعة خنشلة
الأستاذة شجايي سمية جامعة خنشلة
الأستاذة مصيبيح سلس جامعة خنشلة
الدكتور عاشوري شكري جامعة خنشلة
الدكتور لدحي عبد الجليل جامعة خنشلة
الدكتور دمان ديبج عماد جامعة خنشلة
الأستاذ جندي وليد جامعة خنشلة
طالب الدكتوراه الصيد علي جامعة خنشلة
الأمين العام للكلية عرار الصحراوي
رئيس المهندسين بالوطني مراد جامعة خنشلة
المهندس الرئيسي درويش لكي جامعة خنشلة



VII. ملاحظات:

01. آخر موعد لتقديم الأبحاث والمداخلات المشاركة في المؤتمر (2022/09/30).
- المشاركات في المؤتمر تخضع لتحكيم لجنة علمية لها الحق في رفض أي بحث أو مشاركة.
- جميع الأبحاث والدراسات العلمية المقبولة من قبل اللجنة العلمية والتي تم إلناؤظ ومناقشتها في الجلسات العلمية للمؤتمر تنشر في كتاب المؤتمر.
- الحضور المشاركون يحصلون على شهادة مشاركة في الإنترنت حسب طبيعة مشاركته.
- المشاركين في الورشة التدريبية يحصلون على شهادة مشاركة في الدورة التدريبية.
- يلتزم جميع المشاركين في المؤتمر بالتقيد بشروط وإلناؤظ المشاركة الموضحة سابقا.

VIII. تواريخ المؤتمر:

01. استقبال المداخلات من الجمعة 15 جويلية 2022 إلى الجمعة 30 سبتمبر 2022
 02. تحكيم المداخلات من الجمعة 30 سبتمبر 2022 إلى الجمعة 14 أكتوبر 2022
 03. الرد على المداخلات من السبت 15 أكتوبر 2022 إلى الثلاثاء 25 أكتوبر 2022
 04. تأكيد الحضور من الأربعاء 26 أكتوبر 2022 إلى الأحد 06 نوفمبر 2022
 05. إرسال الدعوات من الإثنين 07 نوفمبر 2022 إلى الخميس 17 نوفمبر 2022
 05. لشغال المؤتمر من الإثنين 21 نوفمبر 2022 إلى الثلاثاء 22 نوفمبر 2022
- مكان انعقاد المؤتمر: المجمع الرئيس للجامعة بخنشلة - طريق أم البواقي- قاعة المحاضرات، تتم أشغال المؤتمر حضوراً باستثناء بعض المداخلات من خارج الوطن

للمشاركة:

01. **في جلسات المؤتمر:** تودع المداخلات والأوراق البحثية عبر الإرضية المخصصة للمؤتمر المتاحة في الموقع التالي لجامعة خنشلة: <https://univ-khenchela.com>
02. **في ورشات المؤتمر:** ترسل المداخلات والأوراق البحثية وكذا طلب المشاركة في الورشة التدريبية إلى العنوان: Congres.ssh@univ-khenchela.dz

