

إختبار مقياس: مشاكل محاسبية معاصرة

التمرين: قامت شركة "الابداع" لصيانة الأجهزة الإلكترونية بالإعلان عن شغور الوظائف التالية: (20 ن)

الوظيفة	عدد المناصب	الوظيفة	عدد المناصب	الوظيفة	عدد المناصب	الوظيفة	عدد المناصب
محاسب رئيسي	02	مهندس في الإعلام الآلي	05	مهندس كهربائي	02	مهندس في البرمجيات	03

بتاريخ 2022/01/15 أعلنت عبر موقعها الرسمي عن فتح باب الترشح لمدة 15 يوم عمل، خصصت لهذه العملية لجنة مكونة من 4 موظفين لمسك الملفات (لكل وظيفة موظف) وتسجيلها بأجر قدره 1,500 دج لليوم الواحد. قدر عدد الملفات المستلمة بالترتيب بـ 120، 230، 154، 94 ملف، ولأجل فرز الملفات المقبولة والمرفوضة تم تكوين لجنة مكونة من موظفين بأجر قدره 200 دج/للملف، بحيث تم قبول الملفات التالية وفق الترتيب السابق 103، 212، 111، 87 ملف. عين موظف للرد على كل المترشحين بأجر قيمته 100 دج/للملف، وفتح مجال الطعون لمدة يومين، من قبل نفس الموظفين لإستلام الملفات بنفس التكاليف، استلمت الملفات التالية بالترتيب 6، 10، 11، 3 ملفات، وجهت الملفات للدراسة بتكلفة قدرها 300 دج/للملف، تم قبول الطعون التالية بالترتيب 3، 6، 4، 0 ملف، وتم الرد على الملفات الطعن بتكلفة قدرها 150 دج/ملف.

بتاريخ 2022/03/20 تقرر إجراء المقابلة الشفوية بحيث تم تعيين لجنة اختبار مكونة من شخصين لكل وظيفة تضم موظف تابع للمؤسسة في نفس المنصب بأجر قدره 15.000 دج، وخبير مختص في الوظيفة بأجر قدره 23.000 دج، مصاريف مبيت للخبراء مدة ليلتين قدرت بـ 5,000 دج ليلية الواحدة، مصاريف نقل للخبير الواحد قدرت بـ 12.000 دج ذهابا وإيابا، وثائق الالتقاء للمتسابقين بقيمة 100 دج للمتسابق، مصاريف الغذاء ليوم المسابقة قدرت بـ 3.000 دج للشخص الواحد، فور انتهاء المسابقة بشهر تم الإعلان عن الناجحين، الذين تم استدعائهم من قبل موظفي مصلحة المستخدمين للإلتحاق بمنصب عملهم. بتاريخ 2022/04/21 التحق الناجحون بالمؤسسة لإمضاء محاضر التنصيب الخاصة بهم بحضور موثق معتمد تكلفة العقد الواحد 15.000 دج، بحيث تحملت مصاريف خاصة بتجهيز مكاتب عملهم قدرت بـ 45.000 دج لكل مهندس في حين تم تجهيز المكاتب الخاصة بالمحاسبين بمبلغ قدره 23.000 دج/محاسب، تم الاتفاق على اجر شهري بالترتيب قدره: 52.000 دج، 64.000 دج، 67.000 دج، 69.000 دج يتم إثباته في نهاية كل شهر، ويسدد في اليوم الثاني من الشهر الموالي.

بتاريخ 2022/05/01 قامت المؤسسة بمباشرة دورة تعليمية تخص الوظائف المعنية (التعريف بالقوانين الداخلية للمؤسسة، البرمجيات والتقنيات المستحدثة لكل وظيفة)، بتكلفة قدرها 15.000 دج للموظف، بعد أسبوعين تقرر الانطلاق في دورة تدريبية لكل موظف من قبل مختصين بتكلفة قدرها 28.000 دج للموظف الواحد. (من شأنها التأثير على مردود كل موظف)، وفي نهاية السنة تم برمجة دورة تعليمية تخص التعريف بالمستجدات الوظيفية ومناقشة الأبحاث والدراسات الحديثة من قبل مؤسسة دراسات وأبحاث مختصة قدرت تكلفة تدريب الموظف الواحد بـ 12.500 دج عن طريق البنك (ليس لها تأثير على مردود الموظف).

المطلوب: - قم بحساب تكلفة المورد البشري الواحد باستخدام نموذج التكلفة التاريخية لكل وظيفة على حدى مع تحديد عدد الملفات المقبولة لإجتياز المقابلة الشفوية (ضرورة الحل عن طريق الاستعانة بجدول للتنظيم)؟

- تسجيل القيود المحاسبية اللازمة بتاريخ 2022/12/31؟ (جمع القيود وتحديد العمليات الحسابية بالتفصيل ولا يؤخذ

أي رقم بعد الفاصلة) علما ان:

- ✓ تاريخ الانطلاق في العمل هو 2022/06/01 بعقد مدته 8 سنوات؛
- ✓ مصاريف التعلم (التدريب والتطوير) يتم إطفائها خلال فترة 4 سنوات؛
- ✓ يتم استخدام طريقة الإطفاء وفق القسط الثابت ونسبة TVA=19%.

بالتوفيق

الحل النموذجي لإختبار مقياس مشاكل محاسبية معاصرة

الحل:

أولاً: حساب تكلفة الموارد البشرية باستخدام نموذج التكلفة التاريخية.

تكلفة المورد البشري					
طبيعة التكلفة	محاسب رئيسي	مهندس في الاعلام الآلي	مهندس الكتروني	مهندس برمجيات	
تكلفة الاستقطاب	عدد الملفات المستلمة	120	230	154	94
	استلام الملفات	22500	22500	22500	22500
	دراسة الملفات	24000	46000	30800	18800
	الرد على الملفات	12000	23000	15400	9400
	عدد ملفات الطعن	6	10	11	3
	استلام ملفات الطعون	3000	3000	3000	3000
	دراسة ملفات الطعون	1800	3000	3300	900
	الرد على ملفات الطعون	900	1500	1650	450
تكلفة الإختيار	عدد الملفات المقبولة	106	218	115	87
	اجر الممتحن الأول	15000	15000	15000	15000
	أجر الخبير (ممتحن 2)	23000	23000	23000	23000
	مصاريف المبيت	10000	10000	10000	10000
	مصاريف النقل	12000	12000	12000	12000
	مصاريف الغذاء	6000	6000	6000	6000
	وثائق الانتقاء	10600	21800	11500	8700
التعاقد	عدد الناجحين	2	5	2	3
تحديد المكان	مصاريف امضاء عقد العمل	30000	75000	30000	45000
	تجهيز المكاتب	46000	225000	90000	135000
تكلفة الحصول على المورد البشري					
تكاليف التعلم	مصاريف التعليم	30000	75000	30000	45000
	مصاريف التدريب	56000	140000	56000	84000
تكلفة تعليم المورد البشري					
تكلفة الموارد البشرية	302800	701800	60150	438750	
تكلفة المنصب الواحد	151400	140360	180075	146250	

التقييد المحاسبي:

765.000	104.000 320.000 134.000 207.000	2022/12/31	421	631
		د/ أجور المستخدمين (محاسبين رئيسيين) 2 د/ أجور المستخدمين (مهندسين في الاعلام الآلي) 5 د/ أجور المستخدمين (مهندسي الكترونيايات) 2 د/ أجور المستخدمين (مهندسي برمجيات) 3 د/ مستخدمين/ أجور مستحقة إثبات أجور الموظفين		
178.500	150.000 28.500	2022/12/31	512	617 44566
		د/ مصاريف الدراسات والأبحاث (12 × 12.500) د/ TVA د/ البنك إثبات مصاريف الدورة التكوينية للموظفين		
15.801 35.495 19.990 22.585	15.801 35.495 19.990 22.585	2022/12/31	2808	681 681 681 681
		د/ مخصص إطفاء محاسبين د/ مخصص إطفاء مهندسي اعلام آلي د/ مخصص إطفاء مهندسي الكترونيايات د/ مخصص إطفاء مهندسي برمجيات د/ إطفاء تثبيطات معنوية أخرى (محاسبين) د/ إطفاء تثبيطات معنوية أخرى (مه اعلام الي) د/ إطفاء تثبيطات معنوية أخرى (مه الكترونيايات) د/ إطفاء تثبيطات معنوية أخرى (مه برمجيات) إثبات قسط إطفاء تكاليف الحصول على المورد البشري قسط الإطفاء = تكلفة الحصول × معدل الإطفاء × المدة معدل الإطفاء = 8/1 = 0,125 المدة = 12/7		
12.541 31.354 12.541 18.812	12.541 31.354 12.541 18.812	2022/12/31	2808	681 681 681 681
		د/ مخصص إطفاء محاسبين د/ مخصص إطفاء مهندسي اعلام نلي د/ مخصص إطفاء مهندسي الكترونيايات د/ مخصص إطفاء مهندسي برمجيات د/ إطفاء تثبيطات معنوية أخرى (محاسبين) د/ إطفاء تثبيطات معنوية أخرى (مه اعلام الي) د/ إطفاء تثبيطات معنوية أخرى (مه الكترونيايات) د/ إطفاء تثبيطات معنوية أخرى (مه برمجيات) إثبات قسط إطفاء تكاليف تعلم المورد البشري قسط الإطفاء = تكلفة التعلم × معدل الإطفاء × المدة معدل الإطفاء = 1/4 = 0,25 المدة = 12/7		