الإشكالية:

سعيًا منا لتوضيح القضايا الأساسية لهذا الملتقى، يمكن طرح جملة من الأسئلة المحورية التالية:

- 1- ما دور تكوين الموارد البشرية في زيادة أداء المصارف
 الإسلامية في ظل المتغيرات الراهنة ؟
- 2- ما مدى تأهيل الموارد البشرية لاعتماد المصارف
 الإسلامية على التكنولوجيا الرقمية؟
- د- ماهي متطلبات ومعيقات دمج التقنية المالية في المصارف الإسلامية؟ وكيف تساهم في تحقيق الشمول المالي؟
- 4- ما دور اعتماد التقنيات التكنولوجية في تحقيق ميزة تنافسية لمؤسسات الصيرفة الإسلامية؟
- 5- ما مدى نجاح الصناعة المالية الإسلامية في مواكبة التطورات المالية الرقمية المعاصرة ؟

أهداف الملتقي :

يسعى هذا الملتقى لتحقيق جملة من الأهداف نوجزها فيما يلي:

- 1- توضيح دور الموارد البشرية المؤهلة في تحقيق أهداف المصارف المالية الإسلامية.
- الوقوف على الوضعية الراهنة لأداء الموارد البشرية في المصارف الإسلامية، من أجل تحديد نقاط الضعف وأسبابها واقتراح الحلول المناسبة لها.
- التأكيد على أن إدماج التقنية المالية يساهم في تحقيق الشمول المالى للمصارف الإسلامية.
- 4- تسليط الضوء على أهمية الابتكار المالي واعتماد تقنيات التكنولوجيا الحديثة في الصناعة المالية الإسلامية.
- 5- الاطلاع على التجارب الحديثة في مجال الصيرفة
 الإسلامية في عصر التحول الرقمي .

ديباجة الملتقى

لقد قطعت بلدان كثيرة في العالم أشواطا معتبرة في مجال الصيرفة المالية الإسلامية: من خلال طرحها للعديد من صيغ التمويل والمنتجات المالية ذات الصبغة الإسلامية والمتوافقة مع قواعد الفقه المالي؛ وإن فتح الجزائر المجال للصيرفة الإسلامية لدليل اهتمام بها وتأكيد على دعمها ورعايتها كجزء من سياساتها التنموية المستدامة ،الهادفة إلى جذب وتنويع مصادر الدخل وفُرص التمويل، من خلال الحرص على توفير الإطار التشريعي والمؤسساتي والبيئة المناسبة لها.

لذا، أصبح لزاما على دول ومؤسسات الصيرفة الإسلامية عامة، والجزائر خاصة مواكبة تطورات الصناعة المالية الإسلامية والتكيف مع التحديات المعاصرة، إذ يعتبر الاقتصاد الرقمي والتكنولوجيا المالية من المفاهيم المستجدة، والتي ظهرت بفعل التغيرات المتسارعة في تكنولوجيا المعلومات والاتصال. وقد عرفت في الأونة الأخيرة استخداما واسعا ومتزايدا من طرف الأفراد والمؤسسات والدول.

وقد أصبح اندماج المصارف الإسلامية في الاقتصاد الرقمي من التحديات المعاصرة في ظل التنافسية الشديدة التي تنتيجها المصارف التقليدية؛ ونظرا لخصائص وطبيعة عمل المصارف الإسلامية التي تميزها عن غيرها من المصارف التقليدية: الأمر الذي يستدعي عملية تأهيل وتطوير مواردها البشرية بما يتلاءم مع آليات عمل الصيرفة الإسلامية، من خلال دراسة عميقة لفقه المعاملات المالية الإسلامية ومختلف أنواع وأساليب التمويل الشرعية الصحيحة ،إضافة إلى الإلمام باللوائح التنظيمية ومستجدات عمل وسير المصارف عموما، وهو ما يمنح إمكانية تقديم أو الحصول على خدمات مالية مواكِبة للتطورات المصرفية: كما أن دمج التكنولوجيا المالية يستدعي كذلك إنشاء مراكز تكوين وتدريب داخلية وخارجية خاصة في مجالات البرمجة والأمن السيبراني.

هذا :بالإضافة إلى نقل الخبرات والتجارب بين الدول و المؤسسات وتطويرها من خلال استغلال مخرجات الاقتصاد الرقمي، وتوظيف التطورات في تكنولوجيا المعلومات المعاصرة والتطبيقات المالية الرقمية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية، والتغيرات في توقعات العملاء والبرمجيات المتعلقة بالخدمات المالية من خلال الهواتف النقالة، إضافة إلى استحداث منصات دفع الكتروني وعملات مشفرة، لتسهيل عمليات تداول النقود وتمويل العقود الذكية، كل هذه الإجراءات من شأنها فتح آفاق جديدة من الفرص وتحقيق ميزة تنافسية لهذه المؤسسات المالية الإسلامية، فضلا عن ميزة المعاملات الشرعية التي يمكن اعتبارها أيضا ميزة تنافسية إذا أحسن توجهها واستغلالها لأغراض التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي جامعة عباس لغرور خنشلة

كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير مخبر حاضنات المؤسسات والتنمية المحلية فرقة البحث(PRFU)

دور الاقتصاد الرقمي في تنمية وتطوير أداء الموارد البشرية في الصيرفة الإسلامية

- دراسة حالة الجزائر

رمز المشروع: F02N01UN400120210002 احياء للذكرى الستين لعيدى الاستقلال و الشباب 1962-

2022

تنظم

الملتقى الوطني الافتراضي بتقنية التحاضر عن بعد بعنوان:

تطوير أداء الموارد البشرية للصيرفة الإسلامية في الجزائر في ظل التحديات المعاصرة

يوم : 06 جوان 2022

الرئيس الشرفي للملتقي:

أ.د. شالة عبدالواحد- مدير جامعة خنشلة

<u>مدير الملتقى</u>:

د. عبد الجليل جباري - عميد الكلية

رئيس الملتقي:

د . عبد الله بلعيدي

رئيس اللجنة العلمية:

د .دلال عظیمی

رئيس اللجنة التنظيمية:

أ. ميلود بن مسعودة

أعضاء اللجنة التنظيمية:

رئيس اللجنة التنظيمية: أ. ميلود بن مسعودة

| ط.د علي صيد | أ .محمد خالد بلجبل |
|-------------------|--------------------|
| ط.د الزهرة طواهري | أ. نور الدين أعقاب |
| ط.د. رشيدة لوصيف | أ.صالح دندن |

أعضاء اللجنة التقنية:

السيد مراد بالولي السيد حمزة عوايجية السيد فوزي عمراني

استمارة المشاركة

| الاسم و اللقب: |
|--|
| الرتبة العلمية: |
| المؤسسة: |
| البريد الالكتروني: |
| رقم الهاتف: |
| محور البحث : |
| عنوان المداخلة: |
| ر ق الملخص باللفتين (العربية و الأجنبية): |



تواريخ مهمة:

- آخر أجل لإرسال المداخلات كاملة :15 ماى 2022.
- الرد على المداخلات المقبولة من 25 إلى 30ماي 2022.
 - تاريخ انعقاد الملتقى يوم 06جوان 2022 .
 - ترسل المداخلات عبر البريد الالكتروني للملتقى:

islamieco@gmail.com

- أرقام الهاتف: 06<mark>58329</mark>003 أو 062<mark>58329</mark>00 أو 0698923319

أعضاء اللجنة العلمية للملتقى:

رئيس اللجنة العلمية: د. دلال عظيمي

| د. شناقر زکیة | د. نجوی حرنان | أ.د صباح بلقيدوم |
|--------------------------------|-----------------------------|---------------------|
| جامعة خنشلة | جامعة خنشلة | جامعة خنشلة |
| د. عمار بوطكوك | د.رضوان موجاري | أ.د. حسين بن الطاهر |
| جامعة قسنطينة2 | جامعة قسنطينة2 | جامعة خنشلة |
| د. عبد الحفيظ بن ساسي | د. سميحة بوحفص | أ.د ليليا بن منصور |
| جامعة ورقلة | جامعة خنشلة | جامعة خنشلة |
| د. عيماد <mark>تكواش</mark> ت | د. کریم زرمان | أ.د سبرينة مانع |
| جامعة <mark>خنشلة</mark> | جامعة خنشلة | جامعة خنشلة |
| د. رفيق <mark>بودربال</mark> ة | د. عبد اللطيف تيقان | أ.د علي حميدوش |
| جامعة خنشلة | جامعة خنشلة | جامعة المدية |
| د. بويلي سكينة | د. سورية زرقي <i>ن</i> | أ.د رشيد درغال |
| جامعة باتنة 1 | جامعة خنشلة | جامعة باتنة 1 |
| د. سليم قط | د.لوجا <mark>ني عزيز</mark> | أ.د عزوز مناصرة |
| جامعة بسكرة | جامعة خنشلة | جامعة باتنة 1 |
| د. عبد النور هبال | د. نصراوي دنيا زاد | د.عشور مقلاتي |
| جامعة المسيلة | جامعة خنشلة | جامعة برج بوعربريج |
| - | | د.بادیس نبیلة |
| | | مارمة خاشات |

محاور الملتقى:

- الإطار النظرى لتأهيل الموارد البشربة والإدارة الرقمية؛
- دور أداء الموارد البشرية في المؤسسات المالية والمصرفية
 الإسلامية؛
- 3- متطلبات تأهيل الموارد البشرية لخدمات المالية الإسلامية في ظل التوجه للاقتصاد الرقمى والشمول المالى؛
 - 4- الإدارة الرقمية للموارد البشرية في المؤسسات المالية والمصرفية الإسلامية: الفرص والتحديات:
- 5- عرض تجارب محلية ودولية لواقع الصيرفة الإسلامية في ظل
 الخدمات المالية الرقمية المعاصرة.

شروط المشاركة:

- 1- أن يتسم البحث بالجدية والأصالة، في ظل منهجية علمية محكمة؛ ولم ينشر أو يقدم للنشر أو للمشاركة في تظاهرة علمية أخرى ؛
- 2- تكتب أبحاث اللغة العربية بخط Arbic Simplified حجم 14
 في المتن وحجم 12 في الهوامش، بينما حجم 12 للأبحاث المكتوبة باللغة الفرنسية والانجليزية بخط Times New Roman؛
- 3- تتراوح عدد صفحات المداخلة بين 15صفحة كحد أدنى و02صفحة كحد أقصى بما فيها الجداول والأشكال والمراجع والملاحق؛
 - 4- ألا يزبد عدد المشاركين في البحث عن اثنين؛
 - 5- يراعى في توثيق المادة العلمية والمراجع طريقة APA؛
- 6- أن يشمل البحث على ملخصين باللغة العربية ولغة أخرى –
 انجليزية أو فرنسية- كما يحتوي على الكلمات المفتاحية
- 7- ترسل استمارة المشاركة وملخص البحث إلى البريد الالكتروني
 للملتقى، إضافة للسيرة الذاتية لكل باحث: (
- 8- البحوث المقبولة ستنشر في كتاب الملتقى المحكم ذو الترقيم الدولي ISBN بعد إجراء المشاركين للتعديلات المطلوبة.
- 9- المشاركة مفتوحة للخبراء والباحثين، الأساتذة وطلبة الدكتوراه وكذا الموظفين والمهنيين في المؤسسات والدوائر الرسمية ذات العلاقة بالموضوع.