

جامعة عباس لغرور - خنشلة -

كلية الحقوق والعلوم السياسية

المدة: ساعة ونصف

التاريخ: 2024/05/07

المستوى : السنة الثانية ماستر- دولة ومؤسسات - فئة 20%

الأستاذ الدكتور : قوتال ياسين

## امتحان الرقابة العادية في مقياس : الوظيفة العامة

\* اجب بما يجب على الموضوعين التاليين :

الموضوع الأول : ..... 09 نقاط .

01- حدد الإطار المفاهيمي للمصطلحات القانونية التالية :

- مبدأ الجدارة - تنظيم الوظيفة العامة - الامتيازات المعنوية للموظف العام - الجريمة التأديبية..... (03 نقطة) .
- 02- متى يصبح الشخص ( الفرد) موظفا عموميا بالمعنى القانوني الوظيفي الدقيق؟ ..... (02 نقطة) .
- 03- هل يمكن اعتبار المشرع الجزائري في قانون الوظيفة العامة الأمر 03/06 ، قد اخذ بفكرة عقدنة
- العلاقات الوظيفية ؟ مع التعليل ..... (04 نقطة) .

الموضوع الثاني : ..... 08 نقاط .

تنص المادة 32 من الأمر 03/06 من قانون الوظيفة العامة " للموظف الحق ، بعد أداء الخدمة ، في الراتب " انطلاقا من نص المادة وعلى ضوء ما درست ، اجب على الأسئلة التالية :

- 01 - استنبط و اشرح المبدأ الأساس المكرس في المادة السابقة ؟ ( 02 نقطة ) .
- 02 - حدد الأغراض الوظيفية للمشرع من هذا المبدأ ؟ وخصائص هذا الحق ؟ ( 03 نقاط ) .
- 03 - كيف يمكن الربط بين مضمون المادة و ..... ( 04 نقاط ) .
- أ- الوضعيات القانونية الأساسية غير العادية ؟ .
- ب- مختلف أنواع الترقيات المنصوص عليها في الأمر 03/06؟ .

### \*ملاحظات :

- \* الإجابة بدقة والتقيد بالمطلوب .
- \* التأسيس القانوني .
- \* إرسال الإجابة بعد 48 ساعة من نشرها . بعد هذا التاريخ لا تأخذ الإجابات بعين الاعتبار .
- \* ترسل الإجابة على الايميل الشخصي : yacine881@yahoo.com
- \* 02 نقطتان على الإجابة القانونية المنهجية ونظامية الورقة .

بالتوفيق  
أستاذ المقياس

\*\*\* عطلة سعيدة \*\*\*