

الذي يحدد معايير الانتقاء للقبول في برنامج تحسين المستوى في الخارج
(مخصص لفئة الموظفين الإداريين والتقنيين)
خاص بالمؤسسات الجامعية والمدارس

1. معلومات حول الموظف:

اللقب: الاسم:
تاريخ ومكان الأزداد:/...../.....
الشهادة الجامعية التي وظف أو ترقى بها في الرتبة:

2. معايير التصنيف:

النقطة	النقاط	المعايير
	12 نقاط	الرتبة أعلى من 17
	11.5 نقاط	الرتبة 17
	11 نقاط	الرتبة 16
	10.5 نقاط	الرتبة 15
	10 نقاط	الرتبة 14
	9.5 نقاط	الرتبة 13
	9 نقاط	الرتبة 12
	8.5 نقاط	الرتبة 11
	8 نقاط	الرتبة 10
	4 نقاط	التحكم في اللغة الأجنبية المستعملة في التكوين (المستوى B1 على الأقل من مركز التعليم المكثف للغات)
	0 نقاط كحد أقصى 8	حضور
	10 نقاط كحد أقصى	كفاءة في العمل
	08 نقاط كحد أقصى	مبادرة
	08 نقاط كحد أقصى	تفرغ
	05 نقاط	المساهمة في تجسيد آليات القرار الوزاري رقم 1275 المؤرخ في 27 سبتمبر 2022 الذي يحدد كفاءات إعداد مشروع مذكرة تخرج للحصول على شهادة جامعية مؤسسة ناشئة/براءة اختراع من قبل طلبة مؤسسات التعليم العالي
	05 نقاط	- شهادة تثبت عمل داخل هيئات المرافقة (الواجهات الجامعية: مركز تطوير المقاولاتية، مركز المسارات المهنية (CDC)، نادي البحث عن الشغل، حاضنة أعمال، مركز دعم التكنولوجيا والابتكار (CATI) المشاركة في الحياة الجامعية، لجنة فتح الأطراف، لجنة متساوية الأعضاء..الخ).
	ناقص 05 نقاط/ لكل تربص	عدد الاستفادات من التريضات المنجزة بالخارج خلال الست سنوات السابقة
		مجموع النقاط
	عدد الموظفين المترشحين /.....	ترتيب الموظف
	مقبول / مرفوض	رأي المسؤول المباشر

حرر بتاريخ:

إمضاء المسؤول المباشر

أسباب الرفض: (يجب أن يكون الرفض مبررا)